

**KAIST InnoCORE 과기원 선도형 연구단
박사후연구원 임용 계획**

2026. 4



1 임용 개요

InnoCORE 과기원 선도형 연구단은 과학기술원-일반대학 간 협력을 기반으로 국가 전략 기술의 효과적인 연구개발 생태계 조성에 기여할 국내외 최고 수준의 인재를 모시고자 합니다.

○ KAIST InnoCORE 과기원 선도형 연구단 박사후 연구원 임용 계획

과기원	연구단 (Research Group)	단장 (Leader)	연구단별 모집인원
KAIST	광학 인공지능 연구단(PICORE Center) (Photonic artificial Intelligence COmputing REsearch Center)	유경식 (Yu, Kyongsik)	25명
	노화질환극복 재생의학연구단(reMRI) (Regenerative Medical Research Institute (reMRI) for Aging-related Diseases)	김진우 (Kim, Jin Woo)	25명
	철도 인프라 혁신 AX 연구단 (T-RAX: Transformative Railway with AX)	손훈 (Sohn, Hoon)	25명
	5D AI 로봇틱스연구단 (5D AI-RI: 5D AI Robotics Initiative)	명현 (Myung, Hyun)	25명
	인공세포 기반 바이오 제조 혁신 연구단 (Artificial Cell Initiative)	최영재 (Choi, Yeongjae)	25명
	전력자립형 해저 데이터센터 연구단(POSEIDON) (POWer-autonomous Subsea Engineering for Intelligent Data-center Operating Networks)	김대검 (Kim, Daegyoun)	25명
	지속가능한 Post-AI 신소재 연구단(SMI-PAI) (Sustainable Materials Institute for Post-AI Era)	김상욱 (Kim, Sang Ouk)	25명
	AI 메타과학자 연구단 (AI Meta-Scientist)	김태균 (Kim, Tae-Kyun)	25명
합계			200명

○ 참여의향서 제출 필수 자격요건

구분	주요내용
직종 자격요건	○ 박사후연수연구원 : 박사학위 취득일로부터 5년 이내인 자 ※ 단, 박사학위 취득 후 5년이 초과된 경우라도, 해당 분야에서 탁월한 역량을 보유한 인재는 사업운영위원회 내부 심의를 통해 예외적으로 임용될 수 있음
외국인 자격요건	○ 비자 발급(E-3) 신청 자격요건을 갖춘 자 ※ (자격요건) 박사학위 소지자(취득 예정자)
공통 자격요건	○ 연령, 성별 제한 없음 ○ 지원서 접수마감일 기준 병역의무를 필하였거나 면제된 자 ※ 박사후연수연구원의 경우, 전문연구요원 당연전직 요건을 갖춘 자 지원 가능(임용 시점에 지원하는 과기원에서 당연전직으로 근무 중인 전문연구요원도 참여 가능) ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 과기원 인사 규정에 결격 사유가 해당되지 않는 자 - 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자 - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자 - 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 의하여 취업제한을 받고 있는 자 - 면제자(병역특례 대상자 포함)를 제외하고 병역을 필하지 않았거나 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소 또는 면직된 자로서 그 취소 또는 면직 일자로부터 5년이 경과되지 않은 자

○ 우대사항

구분	주요내용
우대사항	○ 해외 인재 - 해외 대학 또는 연구기관에서 박사학위를 취득한 자 <ul style="list-style-type: none"> 예: MIT, ETH Zurich, University of Tokyo 등 박사과정 학위 수여 기관 기준 - 최근까지 해외 기관(대학, 연구소 등)에 소속되어 있었던 연구자 <ul style="list-style-type: none"> 포닥, 연구교수, 객원연구원 등 포함 귀국 예정자 또는 국내 채용 조건부 입국 가능자 포함 - 외국 국적 보유자 또는 외국인 유학생 출신 연구자 <ul style="list-style-type: none"> 국내외 활동 여부와 관계없이 외국 국적 보유 시 해외 인재로 간주 단, 국내 거주 중인 외국인 연구자도 포함 가능 - 국내 박사학위자 중 박사과정 중 상당 기간(예: 1년 이상)을 해외 기관에서 공동연구, 인턴십, 이종학위 등으로 이수한 경우

○ 참여의향서 제출 유의 대상

구분	주요내용
유의 대상	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 대학에 소속된 박사후연구원 및 비전임 교원 ○ 정부출연연구기관 계약직 연구원
제출 조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여의향서 제출 시점 기준 국내 연구기관에 소속된 일부 연구자의 경우, 기존 소속기관의 동의를 있는 경우 제출 가능 ○ 아래의 조건 중 하나에 해당하는 경우 참여의향서 제출 가능 <ul style="list-style-type: none"> ① 기존 소속기관과의 계약기간이 3개월 이내 종료 예정인 경우 ② 기존 소속기관과의 계약기간이 3개월 이후 종료 예정이나, 기존 소속기관(예: 지도교수, 연구책임자, 부서장 등)의 참여 동의를 있는 경우 ※ 단, 기존 소속기관과의 고용계약이 완전히 종료된 이후에만 임용이 가능 → 두 기관 간 근무일 중복이 발생할 경우, 무단 겸직으로 간주될 수 있으며, 국민연금, 건강보험 등 이중 가입 정보가 자동 통보되어 행정적 불이익이 발생할 수 있음

○ 기타 참고 사항

구분	주요내용
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여의향서는 과기원별(KAIST, GIST, DGIST, UNIST)로 개별 접수하므로, KAIST InnoCORE 연구단은 KAIST InnoCORE 과기원 선도형 참여의향서 접수 링크로 접속하여야 함 ○ 참여의향자는 복수의 연구단에 지원할 수 있으나, 최종 임용은 InnoCORE 연구단(과제) 1개로만 가능함(2개 이상의 InnoCORE 연구단(과제) 참여 불가)

2 임용 조건

구분	주요내용
근무지	<ul style="list-style-type: none"> ○ KAIST와 직접 근로계약 체결하고, 멘토 교수와 함께 근무 수행 ※ 단, 연구단에 참여하는 국내 일반대학의 멘토와 융합 연구 등을 위하여 일정 기간 파견근무 가능
직위(직급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전일제 박사후연구원 ※ 1년 단위로 계약(최대 5년까지 연장 가능), 최초 계약은 26년 12월 말일까지 계약
지원 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인건비 9천만원/년 (※ 4대 보험 등 법정 기관부담금 포함 금액임)
임용 예정일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2026년 5월 이후 임용 예정
필수 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정상 임용 결격사유가 없는 자

3 임용 절차

○ 진행 절차: 연구단별 임용 목표(25명) 확보 시까지 ①~⑤ 상시 진행

단계	내용	비고
①단계: 참여의향서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여의향서 항목 작성 및 제출 - 접속링크: https://forms.gle/Cdr9PwMiniQj16CK9 	온라인 제출
②단계: 연구단 내부 검토	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구단별로 접수된 참여의향서 내용에 따라 인터뷰 대상 검토 ○ 멘토 교수 조정 협의 - 특정 멘토에게 지나치게 많은 지원자가 몰릴 경우, 연구단과 지원자 간의 협의를 통해 멘토 조정이 이뤄질 수 있음 	-
③단계: 인터뷰 대상 통보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인터뷰 대상 확정 후 일정은 개별적으로 안내될 예정 ○ 인터뷰 대상자는 추가 서류 제출(이력서, 연구계획서, 추천서) 	대상자 별도 안내 예정
④단계: 연구단 인터뷰	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구단별로 인터뷰 진행 (1~2회 진행 예정) 	-
⑤단계: 임용 후보 확정 및 검증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인터뷰 결과를 바탕으로 최종 임용 후보 확정 및 통보 ○ 임용 후보는 참여의향서 및 이력서 기재 사항에 대한 증빙 제출 ○ 연구단에서는 증빙 진위여부 및 임용 후보 결격사유 확인 	대상자 별도 안내 예정
⑥단계: 최종 임용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 멘토교수가 소속된 기관의 임용 절차에 따라 임용 진행 ○ 임용서류 등 개별 안내 예정 	

○ 제출 서류

제출 서류		내용	비고							
참여의향서	1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 링크된 참여의향서 Google Forms를 작성하여 전자로 제출 	참여의향자 전원 제출							
이력서(CV)	1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자유 양식을 활용해서 제출 가능 	인터뷰 대상자만 제출							
연구계획서	1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제공된 양식 외에 자유 양식을 활용해서 제출 가능 								
추천서	2부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제공된 양식 외에 자유 양식을 활용해서 제출 가능 ※ 단, 추천서의 경우 개인정보 수집 및 이용 동의서 필수 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>추천서 작성 가능자 (예시)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>국내 대학 소속 박사후연구원</td> <td>지도교수 또는 연구책임자(PI), 소속 학과장 등 보직자</td> </tr> <tr> <td>대학 비전임 교원</td> <td>소속 학과장 또는 해당 기관 내 연구책임자</td> </tr> <tr> <td>출연연 계약직 연구원</td> <td>부서 책임자, 연구원 내 보직자</td> </tr> </tbody> </table>		구분	추천서 작성 가능자 (예시)	국내 대학 소속 박사후연구원	지도교수 또는 연구책임자(PI), 소속 학과장 등 보직자	대학 비전임 교원	소속 학과장 또는 해당 기관 내 연구책임자	출연연 계약직 연구원
구분	추천서 작성 가능자 (예시)									
국내 대학 소속 박사후연구원	지도교수 또는 연구책임자(PI), 소속 학과장 등 보직자									
대학 비전임 교원	소속 학과장 또는 해당 기관 내 연구책임자									
출연연 계약직 연구원	부서 책임자, 연구원 내 보직자									

4 최종 임용

단계	내용
임용 전 검증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용 후보자의 이력 기재 사항 및 결격 사유를 검토하며 특이사항이 없는 경우 임용 후보자를 최종 임용함 ○ 검토 결과 특이 사항이 있는 임용 후보자의 경우 임용이 취소될 수 있음 ○ 최종 임용이 확정된 사람 및 임용된 후라도 이력 사항 허위 작성, 증빙서류 위변조 등의 사실이 발견될 경우, 「국가공무원법」 제33조에 해당하는 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소할 수 있음 ○ 최종 임용이 확정된 사람이 연락 두절 등의 사유로 정상적인 임용이 불가능한 경우 임용을 포기한 것으로 간주함
최종 임용	<ul style="list-style-type: none"> ○ InnoCORE 연구단의 박사후연구원은 지명한 과기원과 직접 계약을 체결하며, 해당 기관의 인사규정 및 임용 절차 따라 임용

5 기타 유의사항

- 참여의향서 접수 링크는 박사후연구원 임용 현황에 따라 사전 공지 없이 조기 마감될 수 있음
- 참여의향서는 최종 제출 시 수정이 불가능에 따라 개인 인적 정보, 참여 의향 연구단, 각종 이력에 관한 기재 사항의 증빙 여부를 반드시 확인한 이후에 제출 요망
- 참여의향서의 기재 착오 및 누락, 자격 요건 미충족 및 연락 불능, 인터뷰 안내 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 본인에게 있음
- 참여의향서는 사전에 여유를 가지고 제출할 수 있도록 권장하며, 접속 오류 등으로 정상적인 제출이 이루어지지 않으면 책임은 본인에게 있음
- 참여의향서 및 이력서의 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위 증빙서류를 제출하는 경우, 임용 후보 대상자에서 제외 또는 임용취소를 할 수 있음

6 문의처

기관	접수/문의 이메일	문의전화
KAIST	innocore@kaist.ac.kr	042-350-2932

【 ① 광학 인공지능 연구단 】

<p>소개</p>	<p>“차세대 포토닉스 원천기술 확보를 통한 광학 연산 생태계 선도”</p> <ul style="list-style-type: none"> • AI-포토닉스 융합을 바탕으로 저전력·초고속·고집적 광반도체 원천기술을 확보하고, 차세대 광연산 시스템의 설계·구현·응용 연구 인력 육성 • 포토닉스 설계-구현-시스템 실증의 전주기 연구를 통한 국가 전략형 광반도체 플랫폼 기술 개발 및 관련 산업 발전을 위한 생태계 조성 • (핵심기술) AI 활용 광반도체 설계, 광반도체 시스템 개발 및 구현, 광반도체 시스템의 계산 화학 응용 	
<p>우수포다 육성전략</p>	<p>확보</p>	<p>북미·유럽·아시아 선도 연구그룹과 협력하여 광반도체 설계·구현·응용 분야의 최우수 신진연구자 발굴·유치</p>
	<p>육성</p>	<p>① KAIST 국가양자핵융합연구소 등 핵심 인프라 연계, ② 다학제적 국내외 공동 멘토링을 통하여 과학·공학 영역에서 혁신을 선도할 인재 육성 ③ 커리어 멘토링 프로그램, 해외 선도 기관 단기 파견 공동연구 등</p>
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (학) KAIST(주관), 서울대학교, 연세대학교, DGIST
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (학) University of California, Stanford University 등

【 ② 노화질환극복 재생의학연구단 】

<p>소개</p>	<p>“노화 환경 극복형 재생의학기술 개발을 통한 노인성 질환 극복”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 초고령화 시대 재생의학 기술 혁신을 선도할 글로벌 융합인재 양성 • 전주기 (기초 원리 발굴-기술 설계- 정밀 평가) 연구체계를 기반으로 노화 환경에서도 효과적으로 작용하는 고효율 재생의학 치료제 개발 및 검증 • (핵심기술) 노화 극복형 재생의학 치료 기술 개발, 노인성 질환 치료용 신규 재생의학 모달리티 개발, 노화 및 재생능 평가 신규 플랫폼 구축 	
<p>우수포다 육성전략</p>	<p>확보</p>	<p>생명과학 및 재생 의학 분야의 학술적 전문성과 기술 개발 역량을 갖춘 융합형 인재</p>
	<p>육성</p>	<p>①3개 펠로십 (독립연구자형, 실증형, 융합형) 트랙별 맞춤형 지원 ②멜티 멘토링 기반의 공동연구 환경 제공 ③글로벌 네트워크 및 산학자문을 통해 재생의학기술 분야 R&D를 주도하는 차세대 리더 육성</p>
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (학) KAIST(주관), 서울대학교, 성균관대학교, POSTECH • (병) 연세대학교 세브란스병원, 충남대학교 병원 • (산) 알테오젠, 오가노이드사이언스, 차바이오텍
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (학) Harvard Univ, Rockefeller Univ, Utrecht Univ • (연) Max Planck Institute

【 ③ 철도 인프라 혁신 AX 연구단 】

<p>소개</p>	<p align="center">“AX 기반 철도 인프라 전주기 초격차 원천 기술 확보”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 미래 철도 지하화 및 ESG 경영 실현을 위한 AX 기반 설계·시공 혁신 • 국가 철도 DB와 현장 데이터를 활용한 디지털전환 및 지능형 유지관리 • 멀티모달 모빌리티 융합 철도허브 계획 및 운영 지능화 전환 	
<p>우수포닥 육성전략</p>	<p>확보</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 석학 네트워크와 최고 권위 국제학회 기반 집중 유치 • 해외 우수 대학 한인대학원생회(KGSA) 연계 다이렉트 리크루팅
	<p>육성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AI/GPU 클러스터, Co-Lab 실증 테스트베드 등 전용 연구공간 제공 • 국가 철도 DB 및 현장 데이터 우선 제공을 통한 연구 성과 창출 • 후속 대형 수탁과제와 연계 인건비 매칭, 연단위 계약갱신을 통해 최대 5년간 임용 가능, 성과급 및 복지 지원 • 독립적 연구자 성장을 위한 글로벌 활동 지원 및 개별 연구 장려
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (산) 대우건설, SQ엔지니어링(주), 코비코리아, (주)노타 등 12개 기업 • (학) KAIST(주관), 연세대, 경북대, 충남대, 고려대, 서울대 • (연) 국가철도공단, 코레일, 한국철도기술연구원 한국도로공사, 한국전력공사, 행정중심복합 도시건설청, 국토안전관리원, 국토연구원, 건축공간연구원 등
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (학) Stanford, UC Berkeley, UIUC, NYU, University of Pittsburgh, York University

【 ④ 5D AI 로봇틱스 연구단 】

<p>소개</p>	<p align="center">“5D Robot AI 및 적응형 로봇 플랫폼의 국가 원천 기술력 확보”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자율 인식·보행·조작·협업이 가능한 5D AI 로봇틱스 기술 개발 • 물리정보 신경망 기반 초실감 월드 모델링 및 5D 월드 파운데이션 모델과 전신 제어 및 조작 로봇 파운데이션 모델 개발 • 인간 수준의 정밀 상호작용 인터페이스 및 로봇 플랫폼 개발 	
<p>우수포닥 육성전략</p>	<p>확보</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stanford, TUWien, CMU와 Bridgement 프로그램 운영, 인적 교류 • 참여 우수교원들의 글로벌 인적 네트워크 활용
	<p>육성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 연구 몰입을 위한 별도 인센티브 제도 운영 • 과기원·일반대학 멀티 멘토, 대형 연구단, 기관, 해외대학 파견 • GPU 서버·로봇·실험실 등 세계최고 연구 인프라 상시 개방 • 정주 지원, 교원 임용 지원, 사회 문제 해결형 프로젝트 지원 • 지자체 네트워크 기반 연구 성과의 창업 및 기술 사업화·상용화
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (산) 유로로보틱스, 위로로보틱스, 유온로보틱스, 유진기술, 스완로보틱스 • (학) KAIST(주관), GIST, DGIST, 연세대, 고려대, 한국기술교육대, 한양대, 국민대, 전북대 • (연) ETRI, KITECH, KETI, KIMM
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (학) Stanford, TUWien, CMU

【 ⑤ 인공세포 기반 바이오 제조 혁신 연구단 】

<p>소개</p>	<p>“AI·자동화 융합 차세대 유전체 합성을 통한 인공세포 제작 및 바이오 제조 혁신”</p> <ul style="list-style-type: none"> AI 기반 설계, 세포의 최소유전체 탐색 및 고효율 합성, 자율형 실험실을 통합한 맞춤형 인공세포 제작 전주기 플랫폼 구축 인공세포 제작 비용을 절감하고, 합성생물학·바이오제조 분야의 핵심 원천기술 자립과 기술격차 해소 추진 (핵심기술) 가상세포 모델(LCM) 기반 초정밀 예측, 초장쇄 유전체 고속 합성, 원핵·진핵(대장균, 효모 등) 맞춤형 범용 새시 구현, 자율운영 로봇 실험실 	
<p>우수포닥 육성전략</p>	<p>확보</p>	<p>AI, 바이오인포매틱스, 합성생물학(핵산공학), 기계/전자 기반 자동화 등 다학제적 융합 역량을 갖춘 우수 인재 발굴</p>
	<p>육성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전담 지도교수(젊은 리더), 국내 최고 권위자(시니어), 해외 석학이 다각도로 참여하는 3단계 맞춤형 멘토링 시스템 운영 MIT, Harvard, Stanford 등 세계적 연구기관으로의 파견을 통한 공동연구 및 국제 연구교류 기회 제공 전통적인 학계(교수직) 진출뿐만 아니라 기술 창업, 산업계 리더 등 다변화된 진로에 맞춘 실무 중심 네트워킹 및 사업화 경험 제공
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> (학) KAIST(주관), 전남대학교, 충남대학교
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> (학) MIT, Harvard, Stanford, UC Berkeley, Imperial College London, University of Bristol, University of Manchester

【 ⑥ 전력자립형 해저 데이터센터 연구단 】

<p>소개</p>	<p>“해양 공간을 활용한 차세대 데이터센터 설계·운영 패러다임 제시”</p> <ul style="list-style-type: none"> 해상 소형모듈원자로, 해양플랫폼, 해저 데이터센터를 연계한 해양 디지털 인프라 원천기술 확보 지상 데이터센터가 직면한 전력, 냉각, 부지 제약 문제의 근본적 해결 (핵심기술) 해상 용융염 원자로 기반 전력 공급, 극한 해양환경 대응 플랫폼 설계, 해저 데이터센터의 고효율 냉각·해양 열오염 저감, 디지털트윈, Physical AI, 수중 무인 로봇 기반 운영 자동화 	
<p>우수포닥 육성전략</p>	<p>확보</p>	<p>시스템 통합 설계를 위한 융합연구 역량을 갖춘 인재 발굴 해외 인재 영입 경로 다각화: 국제학회 타겟 스카우팅, 대학원생 교환 프로그램을 통한 인재 조기 확보 등</p>
	<p>육성</p>	<p>①해외석학·기업·연구소 연계 멀티멘토링과 공동연구 기회 제공, ②독립적인 연구책임자로의 성장을 위한 지원, ③산학 협력, 국제 교류, 사회 진출 지원을 통해 차세대 리더로 육성</p>
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> (산) LG전자, HD한국조선해양, 삼성중공업, Saltfoss Korea 외 (학) KAIST(주관), 서울대, 경희대, 전북대, 서울과기대, 성균관대, 한밭대, 포항공대 (연) 한국원자력연구원, 중소조선연구원, 한국기계연구원, 한국에너지기술연구원
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> (학) ETH Zurich, UIUC, Univ. of Florida, Univ. of Tokyo

【 ⑦ 지속가능한 Post-AI 신소재 연구단 】

<p>소개</p>	<p align="center">“Post-AI 시대를 위한 지속가능한 신소재 혁신 선도”</p> <ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 미래 Post-AI 생태계를 위한 저전력·친환경 반도체, IoT 센서, 청정 에너지 관련 신소재 및 신공정 개발 미래 전략산업의 핵심소재 혁신을 주도하는 글로벌 융합 인재 양성 (핵심기술) AI를 통한 신소재 설계·개발, 반도체 소재·공정, 센서, IoT·헬스케어, 에너지 전환·저장 소재, 구조 소재 	
<p>우수포닥 육성전략</p>	<p>확보</p>	<p>신소재, 전기전자, 바이오 등 우수 인재 발굴 및 다국적 연구단 구성</p>
	<p>육성</p>	<p>①다학제 융합연구 촉진·진로 전담 멘토링 제도 운영 ②국제 석학과 의 멀티 멘토링, ③교원 임용 추천 시스템 등을 통해 신소재·지속가능 기술 인재 육성</p>
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> (산) LG이노텍, LG에너지솔루션, 삼성전자, SK하이닉스, 현대자동차, 블루포인트파트너스, 포스코기술투자 (학) KAIST(주관), 서울대, 연세대, 고려대, 충남대, 전남대, 부산대 (연) 한국전자통신연구원, 한국과학기술연구원, 한국재료연구원, 한국기계연구원, 한국화학연구원, 육군미래혁신연구센터
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> (산) Blaize, Merck, imec (학) MIT, NYU, UC Berkeley, 미시간 대학교

【 ⑧ AI 메타과학자 연구단 】

<p>소개</p>	<p align="center">“새로운 지식을 창출하는 AI Meta-Scientist 실현”</p> <ul style="list-style-type: none"> 모델·추론·시스템 통합 오케스트레이션 기반 차세대 AI 연구 멀티모달 과학 지식 이해 및 신규 지식 생성 AI 개발 AI for Science 및 자율실험실 기반 과학 연구 패러다임 혁신 	
<p>우수포닥 육성전략</p>	<p>확보</p>	<ul style="list-style-type: none"> CMU, Cornell, IIT 등 해외 탐대학 인재 포함 최우수 후보 확보
	<p>육성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인건비·연구비 1억 5천만원 + 선별적 8천만원 추가 매칭 지원 Yoshua Bengio 등 세계적 석학과의 교류를 통한 Breakthrough 연구 역량 강화 창업·산학·정책 연계 커리어 경로 제공 (KAIST 창업지원센터 등) 인당 A100 4개, H100 1개 및 석박사 연구 인력 지원 PI 전략 멘토링 기반 독립 연구 및 대형 과제 수주 지원 (장영실 펠로우십, 세종과학펠로우십, NRF 포닥 지원사업 등)
<p>협력기관</p>	<p>국내</p>	<ul style="list-style-type: none"> (산) NC AI, LG전자, 업스테이지, 루닛, 삼성DS, 아스테로모프, 등 (학) KAIST(주관), 서울대학교, POSTECH, 고려대학교, 경희대학교 (연) ETRI, KISTI
	<p>해외</p>	<ul style="list-style-type: none"> (산) Google DeepMind, Nvidia, Meta Reality Labs 등 (학) NYU, Stanford, EPFL, Cambridge, Oxford, ICL (연) MILA, Max Planck Institute

연구계획서

이름	
응시 분야	
연구 주제	
(1) 연구의 필요성 → 국내외 연구 동향, 산업적 수요, 그리고 해당 연구 과제의 중요성에 대해 간략히 서술하십시오.	
(2) 연구 목표 → 달성하고자 하는 연구 목표를 서술하십시오.	
(3) 궁극적인 목표 본인의 연구를 통해 궁극적으로 이루고자 하는 목표를 서술하십시오.	

2026년 00월 00일

지원자:

(서명)

추천서

피추천인 성명		연락처 (또는 휴대전화)	
소속기관 또는 학교명		전자우편 (E-mail)	

추천내용 (상세하게 기술)

지원자와의 관계			
추천인 연락처		추천인 전자우편(E-mail)	

20 년 월 일

추천인 소 속:
직 위:
성 명: _____(인)

000 과학기술원총장 귀하

