

## 한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - <위촉연구원>

| 채용분야          | 연구직<br>(위촉연구원)                                                                                                                                                                                                                                                    | 분류체계 | 대분류     | 중분류   | 소분류  | 세분류    |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|-------|------|--------|
|               |                                                                                                                                                                                                                                                                   |      | 환경에너지안전 | 환경서비스 | 환경평가 | 환경조사분석 |
| 설립이념          | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 한국과학기술원법<ul style="list-style-type: none"><li>- 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성</li><li>- 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행</li><li>- 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원</li></ul></li></ul> |      |         |       |      |        |
| KAIST<br>주요사업 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성</li><li>○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구</li><li>○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화</li><li>○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전</li></ul>                                                                                                    |      |         |       |      |        |
| 성장 동력         | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학</li><li>○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학</li><li>○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰</li><li>○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring</li></ul>       |      |         |       |      |        |
| 담당 업무         | <ul style="list-style-type: none"><li>● 기후-에너지 상호영향 차세대 통합평가모델 개발</li><li>● 기후변화와 인간 영향 평가를 위한 통합 모형의 설계 및 구현</li><li>● 데이터 분석 및 모델 검증</li><li>● 연구 결과 보고서 작성 및 발표</li></ul>                                                                                      |      |         |       |      |        |
| 직무수행<br>내용    | <ul style="list-style-type: none"><li>● 차세대 통합평가모델의 알고리즘 개발 및 최적화</li><li>● 기후변화와 인간 상호영향 데이터 수집 및 분석</li><li>● 모델 시뮬레이션 및 결과 해석</li><li>● 관련 학술 논문 및 기술 보고서 작성</li><li>● 다학제 연구팀과의 협력 및 연구 목표 달성</li></ul>                                                       |      |         |       |      |        |
| 필요지식          | <ul style="list-style-type: none"><li>● 기후과학 및 에너지 시스템</li><li>● 통합평가모델(Integrated Assessment Model, IAM) 이론</li><li>● 환경정책 및 경제학</li></ul>                                                                                                                       |      |         |       |      |        |
| 필요기술          | <ul style="list-style-type: none"><li>● 모델링 및 시뮬레이션</li><li>● 데이터 분석 및 검증</li><li>● 프로그래밍 및 소프트웨어 활용</li><li>● 보고서 및 논문 작성</li></ul>                                                                                                                              |      |         |       |      |        |
| 직무수행태도        | <ul style="list-style-type: none"><li>● 문제해결 중심적 사고</li><li>● 주도적이고 책임감 있는 자세</li><li>● 정확성과 신뢰성 중시</li><li>● 윤리의식 및 객관성</li></ul>                                                                                                                                |      |         |       |      |        |
| 직업기초능력        | <ul style="list-style-type: none"><li>● 의사소통능력</li><li>● 문제해결능력</li><li>● 정보처리능력</li><li>● 대인관계능력</li><li>● 기술활용능력</li></ul>                                                                                                                                      |      |         |       |      |        |
| 참고사이트         | www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr                                                                                                                                                                                                                                    |      |         |       |      |        |