

[공고1: 연구직] 2025년 7월 KAIST 기간제 근로자 모집 공고

※ 연구직 공고(공고1) 이후 비연구직 공고(공고2) 계속(P.26)

1 모집분야 및 인원

직종	직명	인원 소계(명)	모집분야	모집 구분	채용 인원(명)
연구직	연수연구원	1	기계공학과_김미소교수 연구실	무관	1
	위촉연구원	32	Auto-ID Labs Korea	무관	1
			과학치안연구센터	신입	1
			기계공학과_윤희택교수 연구실*	무관	1
			기계공학과_김미소교수 연구실	무관	1
			뇌인지과학과_박수현교수 연구실*	신입	1
			데이터/AI 전략정책*	무관	2
			디지털인문_이승욱교수 연구실*	무관	1
			문화기술연구소_노성용교수 연구실	무관	1
			바이오및뇌공학과_손성민교수 연구실*	무관	1
			사이버보안연구센터(1)	무관	1
			사이버보안연구센터(2)	무관	1
			사이버보안연구센터(3)	무관	1
			산업디자인학과_안드리아교수 연구실*	무관	1
			생명과학과_김재경교수 연구실*	신입	1
			생명과학과_김호민교수 연구실*	무관	1
			생명화학공학과_이현주교수 연구실*	신입	1
			생명화학공학과_김봉진교수 연구실*	무관	1
			생명화학공학과_박지민교수 연구실*	무관	1
			생명화학공학과_정민주교수 연구실*	신입	1
			생명화학공학과_최남순교수 연구실*	신입	1
			신소재공학과_강기범교수 연구실(1)*	무관	1
			신소재공학과_강기범교수 연구실(2)*	무관	1
			신소재공학과_강성훈교수 연구실*	신입	1
			원자력및양자공학과_원자력 계측제어 및 자율운전 연구실	신입	1
			인공위성연구소_위성 탑재체전자시스템	무관	1
			인공위성연구소_탑재체시스템	무관	1
			전기및전자공학부_김봉진교수 연구실(1)*	무관	1
			전기및전자공학부_김봉진교수 연구실(2)*	무관	1
			전기및전자공학부_정재용교수 연구실*	신입	1
			전기및전자공학부_최경철교수 연구실*	신입	1
			항공우주공학과_김현정교수 연구실	무관	1

- * 시간제
1) 모집분야 1개에 한하여 지원 가능하며 복수지원 불가
2) 해당 모집분야의 적격자가 없는 경우, 선발하지 않을 수도 있음

※ 위 모집분야는 과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준을 준용함에 따라, 연구개발 활동에 직접 참여하는 우수한 연구인력을 채용하기 위한 모집공고로 직무적합성 확인을 위해 학위취득 기관명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문 교신·공동저자명 정보를 수집하며, 전형에 활용함.

※ [모집분야 채용 취소 안내] 내부 사정으로 인해 아래 모집분야 채용이 취소되었음을 안내 드립니다.
'전기및전자공학부_최경철교수 연구실'(2025. 7. 10.)
'신소재공학과_강기범교수 연구실(2)'(2025. 7. 16.)

2 모집분야별 세부내용

□ 연구직 [연수연구원]

모집분야	김미소교수 연구실	직종	연구직	직명	연구연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31.		
지원자격	- 임용일 기준 관련 분야(기계공학, 재료공학 등) 박사 학위(석·박사 통합 포함) 소지자 영어 대화 가능자 (※ 영어 면접 진행 포함) - 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	- 음향 및 기계적 메타물질의 이론적 토대 구축 및 메타물질 설계, 제작 기술 개발 - 음향 및 기계적 메타물질의 성능 측정 시스템 구축, 메타물질의 성능 측정 및 분석 수행 - 음향 및 기계적 메타물질을 활용한 스피커의 주파수 응답 및 음향 방사 특성 향상/제어 기법 개발 - 상기 업무에서의 학술적 연구 개발 및 외부 프로젝트 참여				
연구실 정보	연구실명	SMART MATERIALS & ENERGY Laboratory			
	연구책임자	기계공학과 김미소 교수			
	세부 연구분야	음향 및 기계적 메타물질, 라우드스피커, 유한요소해석 모델링			
	홈페이지 주소	https://sites.google.com/view/misokingroup			

□ 연구직 [위촉연구원]

	Korea				
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	기타 (부산/카이스트오 토아이디랩 부산혁신연구소)
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,100,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(IT 또는 AI 등) 학사 학위 이상 소지자 · 영어 대화 가능자 (※ 영어 면접 진행 포함) · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· GS1 국제표준 구현 플랫폼인 Oliot IE 버전 (백엔드, 프론트엔드) 연구 개발 · 국제표준 서비스 연계 인공지능 기술 연구 (VLM, AI 에이전트, AI 비전)				
연구실 정보	센터명	Auto-ID Labs Korea			
	센터책임자	김대영 교수			
	홈페이지 주소	https://www.deal.kaist.ac.kr , www.gs1.org , autoidlab.kaist.ac.kr			
모집분야	과학기술연구센터	직종	연구직	직명	인공지능연구원

고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	2,500,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(컴퓨터 관련계열 등) 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 이동통신 시스템 구축 및 평가 - 이동통신 오픈소스 기반 테스트베드 구축 - 테스트베드 내에서의 5G 동작 신뢰성 평가 - 5G 보안 평가를 위한 보안 점검 도구 프로토타입 설계 · 자율주행차 오동작 탐지 프레임워크 개발 - 오픈소스 자율주행 소프트웨어 정적 분석 - 자율주행차 오동작 탐지 프레임워크 개발 참여 - 탐지한 오동작들의 원인 분석				
연구실 정보	연구실명	Syssec Lab			
	연구책임자	전기및전자공학과 김용대 교수			
	세부 연구분야	이동통신 시스템, 자율주행차 오동작 탐지 프레임워크개발			
	홈페이지 주소	https://www.syssec.kr/			

모집분야	윤희택교수 연구실		직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 10시간)		근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,000,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)			
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 1. 31. (최대 근무기간: 2026. 1. 31.)			
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 12:00					
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자					
직무내용	· 산업용 로봇 제어기 및 PLC 프로그램 데이터 수집 인터페이스 구축 · 수집된 데이터 및 로봇 스크립트로부터 로봇 디지털트윈 소프트웨어 개발 · 디지털트윈 통한 로봇 작업시간 예측					
연구실 정보	연구실명		스마트 생산 시스템 연구실			
	연구책임자		기계공학과 윤희택 교수			
	세부 연구분야		스마트 생산 ; 생산 시스템 ; 생산 공정			
	홈페이지 주소		https://smslab.kaist.ac.kr/			

모집분야	기계공학과_김미소교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,500,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(재료공학 등) 석사 학위 이상 소지자 · 필수 자격증 : TOEFL 90점 이상				
직무내용	· 전기방사 기반 나노/마이크로 섬유 제조 및 공정 최적화 · 압전소재와 고분자 전극 간 계면 접합 기술 개발 및 내구성 평가 · 복사 냉각 소재의 분광 특성 분석 및 열 방출 성능 평가				
연구실 정보	연구실명	SMART MATERIALS & ENERGY Laboratory			
	연구책임자	기계공학과 김미소 교수			
	세부 연구분야	음향 및 기계적 메타물질, 라우드스피커, 유한요소해석 모델링			
	홈페이지 주소	https://sites.google.com/view/misokingroup			

모집분야	뇌인지과학과 박수현교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,045,986원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 10. 31.)		
근무시간	· 월~금 11:00 ~ 16:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(이화 전반, 공학 전반, 심리학, 뇌과학 등) 석사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
	· 석사 연구원 / 사람 및 동물 대상 시각 인지 행동 관련 뇌 회로 연구 - 시각 인지 행동 실험 디자인 및 수행 - 안구 운동 측정 시스템을 비롯한 실험 시스템 셋업 - 관련 논문 및 자료 수집, 데이터 분석 - 제반 실험실 활동에 대한 표준운영절차 작성 - 기타 연구실 활동에 참여				
연구실 정보	연구실명	시각 신경과학 연구실			
	연구책임자	뇌인지과학과 박수현 교수			

모집분야	데이터/AI 전략정책	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 30시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,000,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	2명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 17:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 석사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 선박배출 온실가스(GHG) 통합관리 기술개발 과제 관련 연구 수행				
연구실 정보	연구실명	데이터전략 연구실			
	연구책임자	문술미래전략대학원 이상윤 교수			
	세부 연구분야	AI/정보시스템, 데이터 과학 혹은 전략/조직/IS			
	홈페이지 주소	dslab.kaist.ac.kr			
디지턨이문 이송윤					

교수 연구실		시간제 (주 4일, 21시간)		근무지	본원
고용형태	기간제	근무형태			
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,125,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~수 10:00 ~ 17:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00), 목 13:00 ~ 16:00				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(계산사회과학 등) 석사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 계산사회과학 질적, 양적 연구방법 활용 · 도시불평등 관련 연구를 위한 데이터 수집 및 분석 업무 · 관련 선행 연구의 체계적 검토 수행				
연구실 정보	연구실명	디지털 인문사회과학센터			
	연구책임자	디지털인문사회과학부 대학원 이승욱 교수			
기 타	· 근무시간 및 일정 조정 가능				

모집분야	문화기술연구소 노준용교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,500,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 전산학, 컴퓨터 공학 또는 IT계열 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 연구실 애니메이션 데이터 구축 및 연구 개발 보조 업무 - 텍스트 기반 얼굴 애니메이션 생성 기술을 위한 텍스트-애니메이션 페어 데이터셋 구축 - 텍스트-애니메이션 페어 데이터셋 구축 자동화 기술 개발 - 텍스트 설명에 부합하는 감정 표현이 가능한 3차원 사람 얼굴 모델의 스피치 애니메이션 생성 기술 개발				
연구실 정보	연구실명	Visual Media Lab.			
	연구책임자	문화기술대학원 노준용 교수			
	세부 연구분야	Computer Graphics/Vision, Facial/Character Animation, Image/Video Manipulation			
	홈페이지 주소	vml.kaist.ac.kr			

모집분야	바이오및뇌공학과- 손성민교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 14시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,500,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	2명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
근무시간	· 월~목 14:00 ~ 17:00, 금 14:00 ~ 16:00				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(바이오 등) 석사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 크리스퍼가위 체외진단 어레이 개발 · 단백질 정제 및 가이드 RNA 생산 · 크리스퍼 반응 모델 확립 및 시뮬레이션				
연구실 정보	연구실명	분자및세포 센서 연구실			
	연구책임자	바이오및뇌공학과 손성민 교수			
	세부 연구분야	바이오-합성생물학			
	홈페이지 주소	https://www.sonlab.kaist.edu/			

모집분야	사이버보안연구센터 (1)	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	4,600,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 12. 31.) *결원대체		
지원자격	· 임용일 기준 컴퓨터공학, 전산학, 정보보호학, 전자및전기공학과 등 IT 관련 분야 박사(석박사통합 포함) 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· AI 기반 보안 SW 개발 및 데이터 분석 · 보안 SW 개발 및 역공학 연구 개발 · AI 기반 소프트웨어 취약점 및 바이너리 파일 분석론 연구				

모집분야	사이버보안연구센터 (2)	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,500,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 12. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 컴퓨터공학, 전산학, 정보보호학, 전자및전기공학과 등 IT 관련 분야 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· AI 기반 보안 SW 개발 및 데이터 분석 · 보안 SW 개발 및 역공학 연구 개발 · AI 기반 소프트웨어 취약점 및 바이너리 파일 분석론 연구				

모집분야	사이버보안연구센터 (3)	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	5,800,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 12. 31.)		
지원자격	- 임용일 기준 컴퓨터공학, 전산학, 정보보호학, 전자및전기공학과 등 IT 관련 분야 박사(석박사통합 포함) 학위 이상 소지자 또는 석사학위 소지자이면서 IT 경력 10년 이상인 자 - 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 - 관련 경력 소지자는 지원서 작성시 반드시 명시해야 함				
직무내용	- AI 기반 보안 SW 개발 및 데이터 분석 - 보안 SW 개발 및 역공학 연구 개발 - AI 기반 소프트웨어 취약점 및 바이너리 파일 분석론 연구				

모집분야	산업디자인학과_안드리아교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,200,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 협의 후 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(디자인 / 디지털 디자인 등) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· VR 인터페이스 디지털 모델링을 위한 인풋 디바이스 디자인 · VR 인터페이스 디지털 모델링을 위한 VR 환경 구성				
연구실 정보	연구실명	Make Lab			
	연구책임자	산업디자인학과 안드리아 교수			
	세부 연구분야	VR콘텐츠디자인			

모집분야	생명과학과_김재경교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,100,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 3. 31.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 15:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(생명과학 등) 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 전기생리학, 기억형성원리 관련 동물실험 등 실험 업무 · 실험 결과 계산적 분석 (예, 계산 이론 및 AI 활용) · 위 두 직무 중 하나만 수행 가능해도 적합				
연구실 정보	연구실명	뉴럴 프로세싱 연구실			
	연구책임자	생명과학과 김재경 교수			
	세부 연구분야	학습과 기억 ; 운동기억 ; 신경활동조절			

모집분야	생명과학과_김호민교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 15시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~금 9:00 ~ 12:00				
지원자격	· 임용일 기준 석사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 단백질 발현 및 정제 관련된 전반적인 실험 업무 · 해당 분야 연구에 대한 실험실 구성원들과의 토의 · 수행 연구에 대한 발표 및 데이터 공유				
연구실 정보	연구실명	단백질 디자인 & 구조 통합 연구실			
	연구책임자	생명과학과 김호민 교수			

모집분야	생명화학공학과- 김신현교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 14시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,000,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~목 9:00 ~ 12:00, 금 9:00 ~ 11:00				
지원자격	· 임용일 기준 미세화유체시스템 및 데이터 분석에 대한 연구 경험을 가진 학사 학위 이상 소지자 · 관련 경험 자기소개서 기술 필수 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 미세유체시스템 기반의 버블 생성 및 안정화 기술 개발				
연구실 정보	연구실명	Intelligent Soft Materials Lab.			
	연구책임자	생명화학공학과 김신현 교수			
	세부 연구분야	계면/표면공학 ; 이동현상 ; 분체공학			
	홈페이지 주소	https://isml.kaist.ac.kr/			

이현주교수 연구실					
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 17시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	900,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 협의 후 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 화학공학/생명화학공학/신소재공학/재료공학 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 불균일계 원자 촉매 합성 · 불균일계 원자 촉매 분석: XRD, ICP, DRIFTS, TPR · 불균일계 원자 촉매를 이용한 전기화학/열화학 융합 반응기 설계 및 운영				
연구실 정보	연구실명	촉매 소재 및 공정 연구실			
	연구책임자	생명화학공학과 이현주 교수			
	세부 연구분야	불균일계 원자 촉매			
	홈페이지 주소	https://catmat.kaist.ac.kr/			

모집분야	생명화학공학과-박지민교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 25시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,500,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 16:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 화학공학, 생명공학, 분자생물학, 뇌인지과학 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 노화 뇌 및 퇴행성 뇌질환 치료를 위한 황화수소 방출형 디바이스 제작 · 황화수소 방출형 디바이스의 뇌질환 치료 효과 증명 (In vitro/In vivo validation)				
연구실 정보	연구실명	Abiotic-Biotic Link Engineering (ABLE)			
	연구책임자	생명화학공학과 박지민 교수			
	세부 연구분야	Abiotic-Biotic Interfaces, Bioelectrochemistry, Digital healthcare, Carbon-neutral manufacturing, Biohybrids			
	홈페이지 주소	https://www.jiminparkgroup.com			

모집분야	생명화학공학과_정민주교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,100,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 14:30 (휴게시간 12:00 ~ 12:30)				
지원자격	· 임용일 기준 화학/화학공학 관련 전공 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 선택적 알켄 부분산화 반응을 위한 반응기 설계 및 관련 실험 수행 · 선택적 알켄 부분산화 반응을 위한 촉매 개발 및 관련 실험 수행 · 연구결과 정리				
연구실 정보	연구실명	지속가능한 촉매공학 연구실			
	연구책임자	생명화학공학과 정민주 교수			
	세부 연구분야	Electrified Chemical Synthesis, Heterogeneous Catalysis, Reaction Engineering, Sustainability			
	홈페이지 주소	https://sites.google.com/view/mchunglab			

모집분야	생명화학공학과_최남순교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 15시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,000,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 14:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 화학공학 관련 전공 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 리튬이차전지 제조 및 평가 업무 담당 · 리튬이차전지 전해액 제조 업무 수행 · 리튬이차전지 과제업무 일부 수행: 셀 사후분석				
연구실 정보	연구실명	에너지 재료 연구실			
	연구책임자	생명화학공학과 최남순 교수			
	세부 연구분야	리튬금속전지 전해질 기술 연구			

모집분야	신소재공학과_강기범교수 연구실(1)	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 18시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 협의 후 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 이차원 반도체 박막 성장 공정 개발 및 실험 수행 · 실험 결과에 대한 데이터 정리, 분석 보고서 작성 및 발표 자료 준비 등				
연구실 정보	연구실명	Nano/2D Materials Laboratory			
	연구책임자	신소재공학과 강기범 교수			
	세부 연구분야	나노 재료 합성 ; 이차원 재료 ; 반도체 재료 및 공정			

모집분야	신소재공학과_강성훈교수 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,200,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 15:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(화학공학, 재료공학(탄성체 합성) 등)석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 충격흡수 재료에 관련한 문헌 데이터 수집 및 신소재 설계 · 충격흡수용 탄성체 합성/제조 및 평가 · 데이터분석을 통한 소재 최적화 및 결과 정리 및 발표/보고서 작성				
연구실	연구실명	Bio-Inspired Extreme Materials Laboratory			
	연구책임자	신소재공학과 강성훈 교수			

모집분야	원자력및양자공학과 -원자력 계측제어 및 자율운전 연구실	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(원자력 및 방사선 등) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 자율운전 수준에 따른 운전원 직무특성 분석 및 운전원 역할을 정의하고 이를 바탕으로 자율운전 수준에 따른 운전전략 개발 · SMR 특성을 반영한 비정상 운전 직무분석 및 절차서를 개발하여 인공지능 기반의 비정상 자율운전 모델의 훈련 시나리오 선정 · 인간공학적 특성을 반영한 통합 주제어실 설계 및 평가 지원, V&V 시나리오 및 인적수행도 데이터 수집 실험설계 · 철도 운행에서의 종사자 직무특성 분석 및 인적오류확률 평가를 위한 HRA 방법론 개발업무 수행 · 철도사고에 대한 발생 시퀀스 분석과 PSA에 기반한 Fault Tree를 활용하여 사고 발생확률 모델링 및 철도산업 안전성 향상을 위한 개선안 도출				
연구실 정보	연구실명	원자력 계측제어 및 자율운전 연구실			
	연구책임자	원자력및양자공학과 김종현 교수			
	세부 연구분야	원자력 계측제어 및 자율운전 연구			

모집분야	인공위성연구소_위성_탑재체 전자시스템	직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	연봉 50,616,000원/년 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(항공우주, 물리, 천문우주, 기계, 제어, 전기, 전자, 정보, 통신 등) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함 · 탑재체 컴퓨터 등 전자시스템 분석 및 설계, 유닛 개발 - 위성/탑재체 서브시스템 설계 - 위성/탑재체 모듈 개발 및 시험 - 위성/탑재체 전기/전자 분야 해석, 설계 및 개발 - 위성/탑재체 디지털 회로 설계 - 위성/탑재체 아날로그 회로 설계 및 해석 - FPGA 로직(HDL) 설계 · 연구개발 사업관리 및 지원, 기획 및 조사				
연구실 정보	연구실명	인공위성연구소			
	연구책임자	인공위성연구소 유광선 교수			
	세부 연구분야	탑재체 시스템			
	홈페이지 주소	https://satrec.kaist.ac.kr/			
기 타	· 박사급 채용시 연봉 상향 조정 예정(64,488,000원/년) · 전문연구요원 신규편입 불가/전직만 가능(전직 가능 여부, 응시전 병무청 확인 필수)				

고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	연봉 50,616,000원/년 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(항공우주, 물리, 천문우주, 기계, 제어, 전기, 전자, 정보, 통신 등) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 탑재체 시스템 체계종합 · 탑재체 인터페이스 관리 · 탑재체 설계, 해석 및 개발 · 연구개발 사업관리 및 지원, 기획 및 조사				
연구실 정보	연구실명	인공위성연구소			
	연구책임자	인공위성연구소 유광선 교수			
	세부 연구분야	탑재체 시스템			
	홈페이지 주소	https://satrec.kaist.ac.kr/			
기 타	· 박사급 채용시 연봉 상향 조정 예정(64,488,000원/년) · 전문연구요원 신규편입 불가/전직만 가능(전직 가능 여부, 응시전 병무청 확인 필수)				

고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,100,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~금 9:00 ~ 14:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· MRAM 메모리 및 MRAM을 이용한 컴퓨팅 칩 설계				
연구실 정보	연구실명	VLSI Research Lab			
	연구책임자	전기및전자공학부 김봉진 교수			
	세부 연구분야	VLSI 회로 및 칩 설계, 차세대 컴퓨팅 및 통신회로 설계, Domain/Application-Specific 하드웨어 가속기 설계			
	홈페이지 주소	http://bongjin.com			

고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 20시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	1,100,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 월~금 9:00 ~ 14:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· SLAM 하드웨어 가속기 및 AI/ML 검증 회로 설계				
연구실 정보	연구실명	VLSI Research Lab			
	연구책임자	전기및전자공학부 김봉진 교수			
	세부 연구분야	VLSI 회로 및 칩 설계, 차세대 컴퓨팅 및 통신회로 설계, Domain/Application-Specific 하드웨어 가속기 설계			
	홈페이지 주소	http://bongjin.com			

고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 25시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,700,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 2. 28. (최대 근무기간: 2026. 2. 28.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 협의 후 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(전기/전자, 전자기기 개발, 의료장비제조, 의료기기연구개발) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 체내 이식형 인터넥트 및 뉴럴 디바이스 개발을 위한 재료, 패키징 등 공학적 연구 수행				
연구실 정보	연구실명	Bio-Integrated Electronics and Systems Laboratory (BIESL)			
	연구책임자	전기및전자공학부 정재웅 교수			
	세부 연구분야	액체 금속, 소프트 일렉트로닉스			
	홈페이지 주소	https://www.jeongresearch.org/			

모집분야	전기및전자공학부_최경철교수 연구실		직종	연구직	직명	위촉연구원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 26시간)		근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	1,359,782원/월			
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (최대 근무기간: 2025. 12. 31.)			
근무시간	→ 월~목 10:00 ~ 16:00, 금 9:00 ~ 16:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)					
지원자격	→ 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자					
직무내용	→ Fiber 위에 OLED 소자 증착					
	→ 섬유 디스플레이 구동 방법설계					
	→ 섬유디스플레이 테스트					
	→ 개발 수행 및 보고서 작성					
연구실 정보	연구실명	Advanced Display and Nano Convergence (ADNC) laboratory				
	연구책임자	전기및전자공학부 최경철 교수				
	세부 연구분야	Advanced Display, Nano-Convergence				
	홈페이지 주소	https://adnc.kaist.ac.kr/				

고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 5. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 관련 분야(물리, 광학 등) 석사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 위상렌즈 (FZP, PS) 설계/제작 가능 소프트웨어 개발 및 회절 효율 최적화 설계 연구 (참고논문: (1) https://doi.org/10.1002/adom.202400847 (2) https://doi.org/10.1038/35102526) · 분광학, 광학 스펙트로미터 등을 이용하여 렌즈의 광학적 성능평가 · 실험데이터와 시뮬레이션 결과를 비교 분석하고 최적화 · 결과 기반으로 논문, 특허, 보고서 작성				
연구실 정보	연구실명	STAR LAB			
	연구책임자	항공우주공학과 김현정 교수			
	세부 연구분야	우주재료 ; 광학센서 ; 과학기기			
	홈페이지 주소	https://starlab.kaist.ac.kr/index.php			

3 공통지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원자격	- KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 지원한 모집분야별 지원 자격을 충족하며 임용예정일로부터 즉시 근무가 가능한 자
결격사유	- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019. 9. 1. 이후 KAIST와 새롭게 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영구(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 · 연수연구원을 임용하는 경우 · 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 3항에 해당하는 경우
우대사항	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법률에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 장애인: 모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여 ※ 우대점수의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음. ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.

4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	- 온라인 채용시스템 접수 : https://kaist.fairy.im/ - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 이메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	- 2025. 7. 4.(금) 14:00 ~ 2025. 7. 18.(금) 23:59:59 - 마감시간 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.

5 채용일정 및 합격자 처리기준

○ 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수 (2배수)	'25. 7월 하순	내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음
면접전형	지원자 개별면접(온라인 화상면접 예정)	1배수 (2배수)	'25. 8월 초순~중순	상세 일정·방법은 해당자에게 개별 통보 직무상 필요로 인해 영어면접 진행될 수 있음
결격사유 검증	- 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인	-	'25. 8월 중순~하순	-
임용	신규임용	-	모집분야별 임용예정일 참고	-

※ 기관 내부 사정에 따라 일정의 변동이나 공고의 취소 가능성 있음.
※ (연수연구원) 내부 기준에 따라 모집분야별 지원인원이 채용예정인원 이하인 경우 서류·면접전형을 생략하고 채용 심사위원회로 심사할 수 있음.

○ 합격자 선정기준

구분	처리기준
우대점수 사항	- 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용* - 장애인은 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여 ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.
합격자 처리기준	- 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수에 맞게 선정
동점자 처리기준	- (서류전형) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여 - (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자 ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

6 결격사유 검증

- (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)
- (제출방법) 해당자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

제출서류	비고
- 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체	- 발급기관 서식 - 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 등 제출
- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙	- 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청
- 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)	- 제출처를 KAIST로 발급받아 제출
- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체	예) 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등

※ (필수)지원서 작성 시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재함. 증빙의 내용과 일치해야 함.

○ 임용 결격사유 해당 여부 확인

제출서류	비고
- 후견 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서	- 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)

- 증빙자료는 **합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용**
- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 **합격을 취소할 수 있음.**

7 이의신청 및 서류반환신청

○ 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출 (신청양식은 채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

○ 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자에게(recruit@kaist.ac.kr) 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

8 유의사항

□ KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, **KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재**해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 **미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.**
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함.
(단, 결격사유 예외조항에 해당하는 경우 채용 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시간 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드리며, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성*할 경우 또는 지원자격 미충족에 해당하는 경우, 불합격 처리 또는 응시원서 접수를 반려할 수 있음.
* 기관 명칭 오키, 무의미한 단어 또는 문장의 나열, 비속어 기재 등
- **응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.**
 - 지원서 제출 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 증빙과 동일한 정보만 정확히 기재 중요
 - 응시원서 기재 가이드 ‘불합격 사례’참조

[제출서류 목록]

지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
경력사항	다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임. - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력
기타활동	기재내용 관련 증빙서류
자격사항	자격증 증명서
우대사항	취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서
기타	기타 관련 서류

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공식인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.(예. 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등)

- **(미제출 시)** 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
 - ※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
- **(기재오류)** 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 기준 또는 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 ‘**응시원서 기재 가이드**’를 참고하여 기재

□ 블라인드 채용에 관한 사항

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, **응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리**함.
 - (편견유발항목) 이름(자기소개서), 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

항목	예시
출신지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함.
가족관계	(예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.

항목	예시
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.
- ※ 학위취득기관(출신학교)명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 정보는 기재 가능하며, 직무적합성 확인을 위해 전형에 활용 예정.

□ 부정행위 관련 사항

- 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련 다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함. 1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자 3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자 4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자 5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자 6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

- 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다. 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당면퇴직, 파면 또는 해임된 자 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자 ② 비위면직자 등은 당면퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다. 1. 공공기관* 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등 * 공직유관단체 포함
--

□ 기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.
- ※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.
- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
- * 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내
- 채용담당자: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4131)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

붙임1

한국과학기술원 결격사유

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다. 1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 3. 삭제 4. 「병역법」 76조에 따른 병역의무 불이행자 5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자 6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자
전형요령 제4조(응시자격) ①직원모집에 응모코자 하는 자는 인사규정 별표 제2호(제6조 제1항 관련)에 정한 채용자격 기준요건을 구비하고 인사규정 제12조의 규정에 저촉되지 않는 자로서 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자에 한한다. ③과학기술원이 특별히 필요하다고 인정할 때에는 제1항의 병역의무에 대하여 제한하지 아니할 수 있다.
별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) ③ 별정직은 퇴직 후 1년간 재임용을 제한한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. 1. 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우 2. 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우(단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 포함하지 아니한다.) 3. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 4. 연수연구원을 임용하는 경우 5. 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 제3항 제8호에 해당하는 경우

[공고2: 비연구직] 2025년 7월 KAIST 기간제 근로자 모집 공고

1 모집분야 및 인원

직종	직명	인원 소재(명)	모집분야	모집 구분	채용 인원(명)
비 연구직	위촉행정원	8	연구행정_김재철AI대학원	무관	1
			연구행정_김재철AI대학원_윤세영교수연구실*	무관	1
			연구행정_수리과학과 연구실	무관	1
			연구행정_인공위성연구소	무관	1
			연구행정_창업원	무관	1
			연구행정_항공우주공학과	무관	1
			일반행정_문화기술대학원	무관	1
			일반행정_어학센터	무관	1
	위촉기술원	3	IT(안전관리)	신입	1
			안전관리	무관	1
			안전관리책임자	무관	1
	위촉기능원	1	연구보조_생명과학과*	무관	1

* 시간제
1) 모집분야 1개에 한하여 지원 가능하며 복수지원 불가
2) 해당 모집분야의 적격자가 없는 경우, 선발하지 않을 수도 있음

2 모집분야별 세부내용

□ 행정직 [위촉행정원]

모집분야	대학원	직종	연구행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	서울 양재AI허브
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,700,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 6. 30. (최대 근무기간: 2027. 6. 30.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 국가 연구 과제의 협약부터 정산까지의 전반적인 행정 업무 수행 · 업무수행을 위한 과제 회의, 워크샵 조직 및 홍보 · 예산 관리 및 기타 행정 지원 업무 등				
기 타	· 김재철AI대학원 채용				

모집분야	대학원_윤세영교수 연구실	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 5일, 30시간)	근무지	서울캠퍼스
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
근무시간	· 월~금 10:00 ~ 17:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)				
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 국가연구과제 집행 및 관리(협약체결 및 변경, 정산 등) · 윤세영 교수 연구실 예산 관리 및 AI기상예측연구센터 행정 업무				
기 타	· 김재철AI대학원 윤세영 교수 연구실 채용				

연구실		연구실		연구실	
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,900,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 연구과제 및 사업비 집행, 관리 정산 · 연수연구원 채용 등 인력채용, 임금관리 및 급여지급, 연구 인력 관리 · 담당교수 행정 지원 업무 제반				
기 타	· 수리과학과 강문진 교수 외 8개 연구실 통합 담당자 채용				

모집분야	연구행정_인공위성 연구소	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,800,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 연구비통합관리시스템(IRIS, RCMS, Ezbaro 등) 관련 업무 · 연구 사업단 주요 일정 관리 및 경비 처리 등 · 국내외 출장 준비 및 지원 · 비품 구매/유지/처분, 용역업체 선정/관리 등 · 사업 관련 행사 계획 및 운영, 사후 관리 등 · 회의 준비 및 회의 운영 보조, 회의록 작성 · 연구사업 관련 문서 작성 및 관리, 수/발신, 자료 수집 및 기초 자료 조사, 자료 관리 · 사무기기 운용, 사무물품 관리, 사무환경 관리 등의 업무				
기 타	· 인공위성연구소 채용				

고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,800,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 3. 31. (최대 근무기간: 2026. 3. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 2025년 이노폴리스캠퍼스(기업가 정신 교육) 사업 운영 제반 업무 지원 · 기업가 정신 및 창업 관련(교육, 세미나 등) 프로그램 준비 및 운영 · 연구과제 및 사업비 집행, 예산 관리 및 정산				
기 타	· 창업원 운영팀 채용				

모집분야	연구행정-항공우주 공학과	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,850,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· Space-K BIG 프로젝트 및 인공지능 관련 사업 관리 · 기타 센터 운영 관련 업무 수행				
기 타	· 항공우주공학과 방효충(주), 최한림 교수 연구실 채용				

모집분야	일반행정·문화기술 대학원	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,625,000원/월 (관련 경력에 따라 조정 가능)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 10. 1. ~ 2026. 9. 30. (최대 근무기간: 2027. 3. 31.) *휴직대체		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자				
직무내용	· 대학원 입시 (내/외국인 입학전형 업무) · 전문연구요원 관리 (전문연구요원 편입, 복무관리 등) · 국제협력 지원 (MOU 체결, 방문연구학생, 인턴 등) · 국내외 협약 (협약 관련 업무) · 기타 학과 업무 지원				
기 타	· 문화기술대학원 채용				

모집분야	일반행정_어학센터	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	화암캠퍼스
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	2,625,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 11. ~ 2026. 9. 10. (최대 근무기간: 2027. 3. 31.) *휴직대체		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자 · 영어 대화 가능자 (※ 영어 면접 진행 포함)				
직무내용	· 일반행정/사무 · 어학센터 영문교정 및 번역 관리 업무, 한국어 학당 등록 및 관리 업무(업무상 영어 대화 필수)				
기 타	· 어학센터 채용				

□ 기술직 (위촉기술원)

모집분야	IT(안전관리)	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원
모집구분	신입	급여수준 (세전 기준)	3,462,000원/월		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 12. 14.) *휴직대체		
지원자격	· 임용일 기준 컴퓨터·통신 분야 학사 학위 이상 소지자 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 안전관리통합시스템 및 출입통제시스템 기획/개발/운영 업무 · 안전관리통합시스템 및 출입통제시스템 유지보수 및 사용자 지원 · 데이터 추출, 분석 및 활용과 기타 한국과학기술원의 경영방침 등에 따른 필요업무				
기 타	· 안전팀 채용				

모집분야	안전관리	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	문지캠퍼스
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	3,462,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2026. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 안전 관련학과/전기전자 학과 학사 학위 이상 소지자				
	· 필수자격: 다음 사항 중 1개 이상 해당자 가. 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 중 안전관리 분야의 기사 이상 자격을 취득한 사람 또는 나. 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격 중 안전관리 분야의 산업기사 자격을 취득한 후 연구실 안전관리 업무 실무경력이 1년 이상인 사람 · 전형 과정에서 전공분야의 직무 적합성을 확인함				
직무내용	· 연구실 안전관리(안전점검 및 안전교육, 지정폐기물 관리, 연구실 사고 대응) · 전기 안전관리				
기 타	· 문지캠퍼스운영팀 채용				

모집분야	안전관리책임자	직종	기술직	직명	위촉기술원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주 5일, 40시간)	근무지	본원 및 문지캠퍼스
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	연봉 5,000만원 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
지원자격	· 임용일 기준 학사 학위 이상 소지자 · 필수자격: 가스기사 자격증				
직무내용	· 로켓 엔진 시험을 위한 제반 시설의 관리 및 감독, 안전유지 · 극저온/고압가스 관리 및 감독 관련 시설 작업 과정 중 안전유지				
기 타	· 페리지-카이트 로켓연구센터 채용				

□ 위촉기능원

모집분야	연구보조_생명과학과	직종	기능직	직명	위촉기능원
고용형태	기간제	근무형태	시간제 (주 2일, 10시간)	근무지	본원
모집구분	무관	급여수준 (세전 기준)	600,000원/월 (신입·경력 동일 수준)		
채용인원	1명	계약기간	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (최대 근무기간: 2027. 8. 31.)		
근무시간	· 세부 근무시간 및 요일 협의 후 추후 확정				
지원자격	· 임용일 기준 고등학교 이상 졸업자				
직무내용	· 세포 배양 media 제조 및 기타 실험보조 · 20kg media 운반 작업, Classware cleaning, 실험 관련 문서 수발 등				
기 타	· 생명과학과 송지준 교수님 연구실 채용				

3 공통지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원자격	- KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 지원한 모집분야별 지원 자격을 충족하며 임용예정일로부터 즉시 근무가 가능한 자
결격사유	- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019. 9 .1. 이후 KAIST와 새롭게 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 · 연수연구원을 임용하는 경우 · 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」제3조 3항에 해당하는 경우
우대사항	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법률에 따른 취업지원 대상자 :해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 장애인: 모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여 ※ 우대점수의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음. ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.

4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	- 온라인 채용시스템 접수 : https://kaist.fairy.im/ - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 이메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	- 2025. 7. 4.(금) 14:00 ~ 2025. 7. 18.(금) 23:59:59 - 마감시간 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.

5 채용일정 및 합격자 처리기준

○ 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수 (2배수)	'25. 7월 하순	내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음
면접전형	지원자 개별면접(온라인 화상면접 예정)	1배수 (2배수)	'25. 8월 초순~중순	상세 일정·방법은 해당자에게 개별 통보 직무상 필요로 인해 영여면접 진행될 수 있음
결격사유 검증	- 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인	-	'25. 8월 중순~하순	-
임용	신규임용	-	모집분야별 임용예정일 참고	-

※ 기관 내부 사정에 따라 일정의 변동이나 공고의 취소 가능성 있음.

○ 합격자 선정기준

구분	처리기준
우대점수 사항	- 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용* - 장애인은 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여 ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.
합격자 처리기준	- 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수에 맞게 선정
동점자 처리기준	- (서류전형) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여 - (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자 ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하의 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

6 결격사유 검증

○ (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)

○ (제출방법) 해당자에게 별도 안내

○ (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부

○ 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

제출서류	비고
- 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체	- 발급기관 서식 - 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 등 제출
- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙	- 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청
- 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)	- 제출처를 KAIST로 발급받아 제출
- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체	예) 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등

※ (필수)지원서 작성 시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재함. 증빙의 내용과 일치해야 함.

○ 임용 결격사유 해당 여부 확인

제출서류	비고
- 후건 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서	- 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)

○ 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용

- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

7

이의신청 및 서류반환신청

○ 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출 (신청양식은 채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

○ 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자에게(recruit@kaist.ac.kr) 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

8

유의사항

□ KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, **KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재**해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 **미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음**.
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함.
(단, 결격사유 예외조항에 해당하는 경우 채용 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있어 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드립니다며, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성*할 경우 또는 지원자격 미충족에 해당하는 경우, 불합격 처리 또는 응시원서 접수를 반려할 수 있음.
* 기관 명칭 오기, 무의미한 단어 또는 문장의 나열, 비속어 기재 등

- **응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.**
 - **지원서 제출 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 증빙과 동일한 정보만 정확히 기재 중요**
 - **응시원서 기재 가이드 ‘불합격 사례’참조**

[제출서류 목록]	
지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
경력사항	다음의 2가지 증빙서류 모두 제출 필요 - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력
기타활동	기재내용 관련 증빙서류
자격사항	자격증 증명서
우대사항	취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서
기타	기타 관련 서류

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.(예. 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등)

- **(미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리**
 - ※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
- **(기재오류)** 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 기준 또는 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 ‘**응시원서 기재 가이드**’를 참고하여 기재

□ 블라인드 채용에 관한 사항

- **모든 학교명은 블라인드 처리해서 기재 (예: OO대학교)**
 - ※ 다만 경력 관련 학교인 경우 ‘경력사항’에만 기재 가능
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, **응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.**
 - **(편견유발항목)** 이름(자기소개서), 출신지역, 출신학교(학력), 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

항목	예시
출신학교	(예시1) 박사 졸업논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교 총장상을 수상하였으며~ → 출신학교명을 직접적으로 기재하였음. (예시2) 가오리라는 수영동아리에서 활동을 하였으며 ~ → 가오리가 KAIST 동아리라는 것을 아는 평가위원은 출신학교를 유추할 수 있으므로 감점 처리
출신지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함.
가족관계	(예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소머라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

□ 부정행위 관련 사항

○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련 다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함. 1. 다 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자 3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자 4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자 5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자 6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다. 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자 ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 <u>그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.</u> 1. 공공기관* 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등 * 공직유관단체 포함
--

□ 기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.
 - ※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.
- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
* 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내
- 채용담당자: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4131)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다. 1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람)을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 삭제
4. 「병역법」 76조에 따른 병역의무 불이행자
5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자
전형요령 제4조(응시자격) ① 직원모집에 응모코자 하는 자는 인사규정 별표 제2호(제6조 제1항 관련)에 정한 채용자격 기준요건을 구비하고 인사규정 제12조의 규정에 저촉되지 않는 자로서 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자에 한한다. ③ 과학기술원이 특별히 필요하다고 인정할 때에는 제1항의 병역의무에 대하여 제한하지 아니할 수 있다.
별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) ③ 별정직은 퇴직 후 1년간 재임용을 제한한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. 1. 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우 2. 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우(단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 포함하지 아니한다.) 3. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 4. 연수연구원을 임용하는 경우 5. 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 제3항 제8호에 해당하는 경우